

Lessen uit het leger: over dynamiek en onzekerheid als kans

Vrijdagmiddag 31 oktober 2014

van 13.30 tot 17.00 uur, inclusief borrel

**Gastpreker dr. J. W. Brinkman,
interim bestuurder ziekenhuiszorg,
voormalig generaal-majoor
Koninklijke Landmacht**



Locatie:

Kasteel Huize Harmelen, Kasteellaan 1, Harmelen

‘Oud premier Piet de Jong was ooit duikbootkapitein. Diep onder water werken vergt een bemanning die elkaar blindelings moet kunnen vertrouwen. Kapitein De Jong heeft er naar eigen zeggen een sociale antenne door ontwikkeld die hem in zijn politieke loopbaan altijd van pas is gekomen. Bij de screening van zijn ministers, zo gaat het verhaal, was zijn belangrijkste criterium of hij als commandant met hem of haar de duik naar het onbekende aan zou durven.’

In de zorgsector is een andere oriëntatie op de werkelijkheid actueler en noodzakelijker dan ooit. Niet alleen vanwege de stijgende kosten en toenemende regeldruk, maar vooral omdat belangrijke paradigma-wisselingen van de sector worden gevraagd, zoals het wisselen van het perspectief van de systeemwereld naar die van de leefwereld, of die van het kantelen van een technische benadering naar een mensgerichte oriëntatie of het wijziging van de kosten-oriëntatie naar het perspectief van waarde-creatie.

Ziekenhuizen worden nog altijd veel te veel bestuurd vanuit de behoefte te ordenen en te beheersen. Dat ging goed zolang de ziekenhuizen in een stabiele omgeving functioneerden, maar meer en meer wordt de samenleving flexibeler en onvoorspelbaarder. De professionals daarentegen willen maatwerkoplossingen creëren en de ruimte krijgen om dat te doen. Ook andere sectoren worden geconfronteerd met die veranderende samenleving: tijd om te leren van de lessen uit het leger.

Dit soort transformaties vergt een type leiderschap waar oud-premier de Jong naar op zoek was in zijn duik naar het onbekende: daadkrachtig, beheerst, behoedzaam en rechtvaardig. Voor u en ons wellicht een niet vanzelfsprekende vergelijking het leger en het ziekenhuis, maar wel voor Jan Willem Brinkman. Hij neemt ons in zijn verhaal mee naar de veranderingen die al in de 19^e eeuw speelden op het slagveld, de reacties daarop van de legers van verschillende landen, de manier waarop defensie nu is georganiseerd. Jan Willem Brinkman geeft zijn visie op het sturen van maatschappelijke organisaties, waar transformatieprocessen en systeemvraagstukken aan de orde zijn^{*1}

We gaan met elkaar op zoek naar hoe het in de werkelijk zit en hoe het machtskruis^{*2} helpt om in balans te blijven tussen het stellen van grenzen en het in verbinding blijven. Juist het vergelijken van ogenschijnlijk onvergelykbare systemen als het leger en de zorg, brengt de discussie naar een dieperliggend niveau. Als niet het bestuurlijk jargon uit een bepaalde sector dominant is, spreken we vanzelf over de onderliggende kernvraagstukken.

Dit gesprek gaan we met elkaar aan op vrijdag 31 oktober a.s. Deze middag is wederom voor iedere bestuurder, leidinggevende, professional interessant, juist vanwege de mix aan ervaringen. En lees voor 'ziekenhuis' gerust uw eigen organisatie! Want de vergelijking gaat op voor iedere maatschappelijke organisatie.

Dr. Jan Willem Brinkman heeft een lange carrière in de Nederlandse Krijgsmacht achter de rug en is al geruime tijd werkzaam als interim bestuurder in de ziekenhuiszorg. Op dit moment is hij interim bestuurder bij 't Lange Land Ziekenhuis in Zoetermeer.

Aanmeldingen:

Wilt u deelnemen aan deze Workshop?

Kosten: € 289,-- excl. BTW, inclusief hand-out en borrel.

Beantwoord dit emailbericht direct, u ontvangt dan een bevestiging.

Wacht niet te lang, het aantal plaatsen is beperkt.

Met vriendelijke groet,

Johan Bouwmeester en Marianne Luyer



- 1) Proefschrift dr. Jan Willem Brinkman, Dynamiek en Onzekerheid als kans. Onderzoek naar de toepasbaarheid van (delen) van het moderne militaire besturingsmodel in het Nederlandse Ziekenhuisstelsel, 6 september 2006
- 2) Waardegedreven leiderschap: varen op het moreel kompas, Johan Bouwmeester & Marianne Luyer, Mets&Mets 2012